# 한올바이오파마 2024년 EHS 경영 보고서

# 목차

**1. 회사 소개** ..... **2**

**2. EHS 경영** ..... **5**

1) 개요

2) 안전보건 경영방침

3) 기후위기 선언문

**3. 환경경영** ..... **8**

1) 환경경영 관리체계

2) 환경경영 중장기 목표

3) 환경 목표 및 성과

4) 친환경 구매 및 운영 개선

5) 전사적 에너지 절감 활동

**4. 안전보건경영** ..... **15**

1) 안전보건 관리체계

2) 안전보건경영 중장기 목표

3) 안전보건 목표 및 성과

4) 안전문화 조성

5) 위험성평가

6) 안전보건교육 훈련 체계화

7) 임직원 건강증진 및 질병예방 활동 성과

# 1. 회사 소개

## 환자의 삶을 바꾸는 혁신, 사회와 함께 성장하는 책임
## 한올바이오파마는 지속가능한 내일을 만듭니다.

한올바이오파마는 혁신 신약 개발을 선도하며, 글로벌 헬스케어 시장에서 경쟁력을 갖춘 연구개발 중심 글로벌 제약바이오 기업입니다.

1973년 설립 이후, 꾸준한 연구개발 투자와 기술력 확보를 통해 다양한 치료제 분야에서 우수한 성과를 거두며 국내외 시장에서 신뢰받는 파트너로 자리매김해왔습니다.

특히 자가면역질환, 안과, 항암 등 고부가가치 영역을 중심으로 혁신 신약 파이프라인을 구축하고 있으며, 글로벌 파트너사들과의 전략적 협업을 통해 기술이전 및 글로벌 임상개발을 활발히 추진하고 있습니다.

한올바이오파마는 미국, 중국, 유럽 등 주요 국가에서 글로벌 네트워크를 확장하며, '전 세계적으로 존경받는 연구개발 (R&D) 중심의 글로벌 기업'으로의 도약을 준비하고 있습니다.

환자들이 겪는 고통과 어려움에 대한 공감을 바탕으로 의료 접근성을 높이고, 현재의 의학 수준을 뛰어넘는 효과적인 치료제를 개발해 전 세계 환자들의 삶의 질을 향상시키는데 기여하고자 합니다.

> 회사명: 한올바이오파마㈜
> 설립일: 1973년 11월 20일
> 대표이사: 정승원, 박수진
> 글로벌 네트워크: 한국 (본사), 미국, 중국, 일본, 유럽 등
> 등록 및 상장: 1989년 12월 유가증권시장 (KRX) 상장
> 자본금: 261억원

■ **한올바이오파마는 마땅한 치료제가 없어 고통받는 환자들에게 효과적인 치료제를 제공하는 것을 목표로 지속적으로 혁신하는 글로벌 기업입니다.**

**비전**

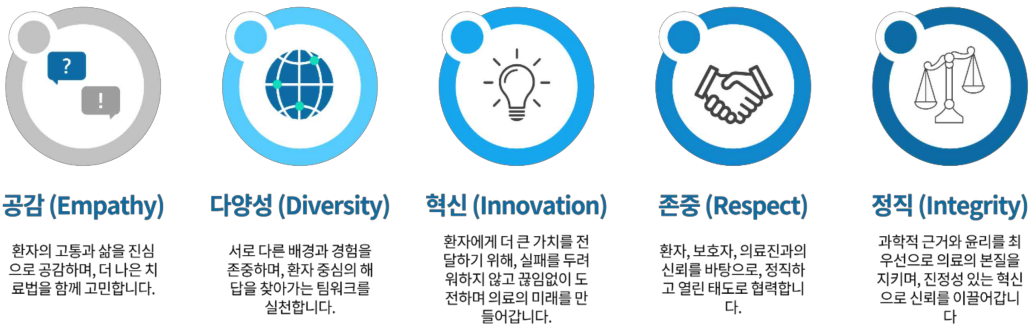
**환자들을 위해 지속적으로 혁신하는 R&D 중심의 글로벌 기업**

**미션**

**환자 중심의 혁신을 통해 미래 의료를 선도합니다.**
미충족 의료 수요에 집중하며 지속적인 연구개발과 혁신을 통해
질병 치료에 새로운 길을 제시합니다.

**핵심 가치**

한올바이오파마는 환자 중심, 혁신, 연구개발을 핵심 가치로 삼고 있습니다.



**공감 (Empathy)**
환자의 고통과 삶을 진심으로 공감하며, 더 나은 치료법을 함께 고민합니다.

**다양성 (Diversity)**
서로 다른 배경과 경험을 존중하며, 환자 중심의 해답을 찾아가는 팀워크를 실천합니다.

**혁신 (Innovation)**
환자에게 더 큰 가치를 전달하기 위해, 실패를 두려워하지 않고 끊임없이 도전하며 의료의 미래를 만들어갑니다.

**존중 (Respect)**
환자, 보호자, 의료진과의 신뢰를 바탕으로, 정직하고 열린 태도로 협력합니다.

**정직 (Integrity)**
과학적 근거와 윤리를 최우선으로 의료의 본질을 지키며, 진정성 있는 혁신으로 신뢰를 이끌어갑니다

■ **재무현황**

| 단위: 백만원 | 2018년 | 2019년 | 2020년 | 2021년 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 매출액 | 91,839 | 108,452 | 88,602 | 101,594 | 109,995 | 134,910 | 138,944 |
| 영업이익 | 5,474 | 17,090 | 5,935 | 10,099 | 1,506 | 2,211 | 230 |
| 당기순이익 | 3,300 | 19,174 | 19,764 | 8,896 | 251 | 3,509 | -1,805 |

한올바이오파마는 2024년도 연결기준 매출 1,389억 원, 영업이익 2억 3천만 원, 당기순손실 18억 원을 기록하였습니다. 전문의약품 부문에서는 프로바이오틱스 의약품 '바이오탑', 전립선암 및 중추성 성조숙증 치료제 '엘리가드', 비흡수성 항생제 '노르믹스'를 중심으로 매출이 안정적으로 증가해 직전 년도 대비 11% 증가한 1,317억 원의 영업매출을 기록하였습니다.

특히 '바이오탑'은 서울대병원, 고대안산병원 등 주요 병원에 공급이 확대되며 전년 대비 37.1% 증가한 172억 원의 매출을 기록하였고, '엘리가드'와 '노르믹스'는 각각 164억 원, 171억 원의 매출을 달성하였습니다. 탈모 치료제 부문에서는 '헤어그로정'이 누적 판매량 200만 정을 돌파하였으

며, 2024년 12월 유비스트 (UBIST) 집계 기준 피나스테리드 1mg 제제 중 처방량 2위를 기록하였습니다.

신약 개발 부문에서는 자가면역질환 치료제 HL161 (바토클리맙, HL161ANS), 안구건조증 치료제 HL036 (탄파너셉트) 및 파킨슨병 치료제 HL192의 글로벌 임상이 진행 중이며, 해외 파트너십 확대를 위한 협의도 지속되고 있습니다. 이와 함께, 세포 리프로그래밍 기술을 기반으로 한 mRNA 치료제 개발 등 차세대 바이오 의약품 분야에 대한 기술 도입을 추진하며 글로벌 시장 진출 확대를 위한 초석을 다져가고 있습니다.

■ **관계사 현황**

## 2. EHS 경영

### 1) 개요

한올바이오파마는 대웅그룹의 일원으로서 환경·안전·보건 (EHS) 경영체계에 참여하고 있으며, 그룹의 EHS 경영전략 및 실천과제를 각 사업장에 효과적으로 이행하기 위해 노력하고 있습니다.

당사는 탄소배출 저감, 유해물질 관리, 수자원 절감 등 환경 분야의 지속적인 개선 활동을 추진하고 있으며, 기후변화에 대응한 친환경 경영을 실천하고 있습니다. 또한, 전 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고, 산업안전보건관리체계 구축, 안전사고 예방 활동, 쾌적한 근무환경 조성을 통해 안전문화 확산에 주력하고 있습니다. 특히, 제약 산업의 특성상 유해물질 취급과 관련된 안전 기준을 철저히 준수하여 사고를 예방하고 안전한 작업 환경을 유지하고 있습니다.

한올바이오파마는 그룹사 EHS 경영위원회에 참여해 반기 1회 이상 실무자 회의를 통해 사업장의 환경 및 안전보건 지표를 관리하고, 실질적 개선 방안을 논의하고 있습니다. 이를 통해 자체적인 관리체계를 고도화하고, 임직원과 환경 모두가 보호받는 지속가능한 경영환경을 조성해 나가고 있습니다.

### 2) 안전보건 경영방침

한올바이오파마㈜는 전 세계적으로 존경받는 글로벌 제약바이오 기업 연구 기업으로 성장하기 위해 안전하고 쾌적한 근무환경 조성 및 안전보건 경영 실천을 통해 지속 가능한 성장을 추구합니다.

1. 안전보건 중심 경영
경영진은 근로자의 생명 보호와 안전한 근로 환경 작업환경 조성을 최우선 경영목표로 설정하고 의약품 제조 및 연구개발의 특성을 반영한 체계적인 내부 관리 체계 구축 및 리스크 통제를 위한 자원을 제공한다.

2. 법규 준수 및 실행계획 운영
관련 법령과 산업 규정을 철저히 준수하고 내부 규정을 수립·이행한다. 또한 연간 안전보건 목표와 실행계획을 수립하고 점검·평가·개선을 지속적으로 관리한다.

3. 안전하고 건강한 작업환경
사업장 내 모든 유해·위험요소를 사전 식별·제거하고, 정기적인 시설 개선과 설비 안전진단을 통해 무재해 사업장을 구축한다. 또 임직원의 신체적·정신적 건강을 증진할 수 있는 복지 및 건강 프로그램을 운영해 안전한 근로 환경을 제공한다.

4. 교육 강화 및 임직원 참여
모든 구성원이 자신이 수행하는 업무에서의 위험요소를 인지하고 대응할 수 있도록 체계적인 교육·훈련을 제공하며, 직원 참여형 리스크 파악 및 개선 활동 장려를 통해 자발적 안전문화를 정착시킨다.

5. 환경보호 및 자원효율화
사업의 모든 수행단계에서 사업 운영 과정에서 자원과 에너지 사용을 최적화하고, 온실가스 및 유해물질의 배출을 최소화하여 친환경적인 운영을 실현한다.

6. 협력사와의 안전보건 협력
모든 협력사 및 외부 계약자가 회사의 안전보건 방침과 절차를 철저히 준수하도록 하고, 지속적인 교육·지원 및 정보 공유를 통해 상호 안전을 확보한다. 또한 바이오 및 제약 산업의 공동 책임을 인식하고 협력적 안전경영 체계를 통해 신뢰 기반의 파트너십을 유지한다.

### 3) 기후위기 선언문

한올바이오파마 노사는 전 직원 (협력사)와 지역주민을 기후위기와 미세먼지 등 유해 화학물질 배출로 인한 위험으로부터 보호하기 위하여 매년 탄소감축과 유해화학물절 배출저감을 위해 상호협력해 나갈 것이며 안전한 현장과 지역사회를 달성하고자 다음과 같이 선언합니다.

1. 한올바이오파마 노사는 기후위기 대응을 위한 탄소배출 저감 정책의 필요성을 인식하고 회사 전 공정에 걸쳐 탄소배출 원인을 찾아 저감대책을 마련하고 매년 집행해 나갈 것을 선언합니다.

2. 한올바이오파마 노사는 대기오염과 직업성암 예방을 위한 미세먼지를 포함한 유해화학물질 배출저감 제도의 필요성을 인식하고 회사 전 공정에 걸쳐 배출 원인을 찾아 저감대책을 마련하고 매년 집행해 나갈 것을 선언합니다.

3. 한올바이오파마 노사는 기후위기 대응과 유해화학물질 배출저감 과정에서 회사 내 산업재편이 발생할 때에는 사내하청·비정규직을 포함한 전 직원의 고용보장을 위한 대책을 세울 것을 선언합니다.

4. 한올바이오파마 노사는 일하면서 사용하는 유해화학물질로 인해 직업성암이 발생되지 않도록 작업환경 개선에 최선을 다할 것을 선언합니다.

5. 한올바이오파마 노사는 사용하는 유해화학물질을 점차 줄여나감으로써 지역의 안전한 환경을 다음 세대에게 물려주도록 최선을 다할 것을 선언합니다.

# 3. 환경경영

### 1) 환경경영 관리체계

한올바이오파마는 탄소배출 및 오염물질 저감 등, 친환경 경영을 통한 무재해를 추구하며 전 임직원의 철저한 책임의식과 적극적 의무이행 참여로 규제 및 정해진 절차를 준수하는 환경경영을 실현하고 있습니다. 제품 제조과정에서 발생할 수 있는 환경문제 및 기후변화에 대응하며 환경에 의한 부정적인 영향을 최소화해 나가고자 합니다.

### 2) 환경경영 중장기 목표

한올바이오파마는 2025년부터 2030년까지 환경경영을 위한 중장기 목표를 수립하고 설비교체 및 설치를 통한 효율 개선, 에너지관리시스템 도입, 태양광 발전 도입 등 주요 중점 추진사항을 이행하기 위해 노력하고 있습니다.

| 구분 | 목표 |
|---|---|
| 환경 | - 2025년: 고효율 모터 및 인버터 설치<br>- 2026년: 공장에너지관리시스템 도입 등<br>- 2027년: 냉방기 압축기 효율 개선<br>- 2028년: 태양광 발전 시스템 도입<br>- 2029년: 환경오염 방지시설 정기 오버홀, 집진기 교체 |

### 3) 환경 목표 및 성과

| 구분 | 2024년 목표 | 2024년 성과 | 2025년 목표 |
|---|---|---|---|
| 탄소배출량 원단위 (tCO2e/억원) | 1.4 | 1.6 | 1.3 |
| 에너지 사용량 원단위 (GJ/억원) | 28.3 | 32.1 | 26.7 |
| 폐기물 재활용률 | 38.3% | 49.1% | 41.2% |
| 물사용 집약도 (톤/억원) | 15.88 | 15.22 | 8.59 |
| 대기오염 원단위 (kg/억원) | 0.15 | 0.12 | 0.12 |
| 수질오염 원단위 (kg/억원) | 0.47 | 0.26 | 0.42 |

#### ■ 탄소배출

탄소배출량 원단위는 2024년 1.6$tCO_2eq$/억원으로 2023년 1.55$tCO_2eq$/억원 대비 2.9% 증가하였습니다. 2025년 탄소배출량은 2024년 대비 8%, 탄소배출량 원단위는 2024년 대비 17% 감소한 1.3$tCO_2eq$/억원을 목표로 설정하였습니다.

| 구분 | | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | 2025년 목표 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 직접배출(Scope 1) | LNG 등 | tCO2e | 378 | 472 | 456 | 423 |
| 간접배출(Scope 2) | 전력 | tCO2e | 1,650 | 1,620 | 1,762 | 1,617 |
| 총배출량(Scope 1+2) | | tCO2e | 2,028 | 2,092 | 2,218 | 2,040 |
| 총배출량 원단위 | | tCO2e/억원 | 1.8 | 1.6 | 1.6 | 1.3 |

## ■ 에너지 사용

에너지 사용량 원단위는 2024년 32.1GJ/억원으로 2023년 31.3GJ/억원 대비 2.8% 증가하였고 2024년 목표인 28.3GJ/억원을 달성하지 못하였습니다. 2025년 에너지 사용량은 2024년 대비 8% 감소, 에너지 원단위는 2024년 대비 17% 감소한 26.7GJ/억원을 목표로 설정하였습니다.

| 구분 | | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | 2025년 목표 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 직접에너지 사용량 | LNG | GJ | 7,512 | 9,365 | 8,997 | 8,403 |
| | 휘발유 | GJ | 0 | 0 | 0 | - |
| | 경유 | GJ | 46 | 44 | 41 | 39 |
| 간접에너지 사용량 | 전력 | GJ | 33,378 | 32,771 | 35,624 | 32,717 |
| 에너지 사용량 계 | 소계 | GJ | 40,935 | 42,180 | 44,662 | 41,159 |
| 에너지 사용량 원단위 | | GJ/억원 | 37.2 | 31.3 | 32.1 | 26.7 |

## ■ 폐기물

폐기물 배출량 대비 재활용률은 2024년 목표인 38.3%를 초과한 49.1%로 2023년 36% 대비 13.1%pt 향상되었습니다. 2025년 폐기물 배출량 대비 재활용률은 41.2%를 목표로 설정하였습니다.

| 구분 | | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | 2025년 목표 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 일반폐기물 | 소각 | 톤 | 74 | 76 | 64 | 68 |
| | 매립 | 톤 | 39 | 9 | 10 | 9 |
| | 재활용 | 톤 | 40 | 50 | 69 | 56 |
| 유해(지정)폐기물 | 처리 | 톤 | 4 | 4 | 3 | 8 |
| | 재활용 | 톤 | 0 | 0 | 5 | 4 |
| 폐기물 발생량 합계 | | 톤 | 157 | 139 | 150 | 145 |
| 폐기물재활용률 | | % | 25.5% | 36.0% | 49.1% | 41.2% |
| 배출 원단위 | | 톤/억원 | 0.143 | 0.103 | 0.108 | 0.094 |

## 용수사용

용수 재사용률은 2024년 7.8%로 2023년 7.1% 대비 0.7%pt 향상되었고 2024년 목표인 7.1%를 달성하였습니다. 2025년 용수 재사용률은 6.6%를 목표로 설정하였습니다.

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | 2025년 목표 |
|---|---|---|---|---|---|
| 공업용수 | 톤 | 16,994 | 18,182 | 17,590 | 10,554 |
| 생활용수 | 톤 | - | - | - | - |
| 지하수 | 톤 | 1,112 | 1,709 | 1,919 | 1,800 |
| 하수재이용수 | 톤 | 938 | 1,526 | 1,642 | 870 |
| 재이용수 사용률 | % | 4.9% | 7.1% | 7.8% | 6.6% |
| 취수량 합계 | 톤 | 19,044 | 21,417 | 21,151 | 13,224 |
| 물사용 집약도 | 톤/억원 | 17.31 | 15.88 | 15.22 | 8.59 |

## 대기오염물질

대기오염물질 원단위는 2024년 0.119kg/억원으로 2023년 0.163kg/억원 대비 감소하였고 2024년 목표인 0.148kg/억원을 달성하였습니다. 2025년 대기오염물질 원단위는 0.123kg/억원을 목표로 설정하였습니다.

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | 2025년 목표 |
|---|---|---|---|---|---|
| 먼지 | 톤 | 0.106 | 0.11 | 0.13 | 0.095 |
| SOx | 톤 | 0.02 | 0 | 0.009 | 0 |
| NOx | 톤 | 0.158 | 0.11 | 0.026 | 0.095 |
| VOCs | 톤 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 배출 원단위 | kg/억원 | 0.258 | 0.163 | 0.119 | 0.123 |

## ■ 수질오염물질

수질오염물질 원단위는 2024년 0.26kg/억원으로 2023년 0.52kg/억원 대비 감소하였고 2024년 목표인 0.47kg/억원을 달성하였습니다. 2025년 수질오염물질 원단위는 0.42kg/억원을 목표로 설정하였습니다.

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | 2025년 목표 |
|---|---|---|---|---|---|
| COD | 톤 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| TOC | 톤 | 0.16 | 0.37 | 0.08 | 0.33 |
| SS | 톤 | 0.30 | 0.08 | 0.05 | 0.08 |
| BOD | 톤 | 0.26 | 0.06 | 0.02 | 0.06 |
| T-N | 톤 | 0.10 | 0.18 | 0.20 | 0.16 |
| T-P | 톤 | 0.01 | 0.01 | 0.01 | 0.01 |
| 배출 원단위 | kg/억원 | 0.75 | 0.52 | 0.26 | 0.42 |

## ■ 환경 법규 준수 현황

한올바이오파마는 환경법규 준수를 위해 최선을 다하고 있으며 환경 관련 법규 위반 건수는 0건입니다.

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | 2025년 목표 |
|---|---|---|---|---|---|
| 환경법규 위반건수 | 건 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 환경관련 사고건수 | 건 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 환경청 지적사항 | 건 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 수질오염 초과배출 | 건 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 대기오염 초과배출 | 건 | 0 | 0 | 0 | 0 |

#### 4) 친환경 구매 및 운영 개선

한올바이오파마는 제품의 생산과 유통뿐 아니라 경영 전반의 친환경성을 제고하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 원부자재 및 포장재 구매 시에는 환경 영향을 고려하여 아래와 같은 개선을 시행하고 있습니다.

■ **주요 친환경 구매 실천 내용**

- 포장 충진재를 친환경 소재 (재활용 가능 또는 생분해성 재질)로 전환
- 제품 패키지를 컬러 인쇄에서 흑백 인쇄로 변경하여 잉크 사용량 및 인쇄 공정에서 발생하는 환경부하 저감

또한, 사내 문서 관리 체계의 전자화를 통해 종이 사용을 줄이고 업무 효율성을 높이고 있습니다. 전사적으로 전자기안 시스템을 도입하여 연간 문서 출력량을 대폭 절감하였으며, 이는 자원 절감 및 온실가스 배출 저감에도 기여하고 있습니다.

향후에는 친환경 소재 구매 확대와 더불어 디지털 업무 프로세스 전반의 개선을 지속 추진하여, 전사적 친환경 운영체계를 강화할 계획입니다.

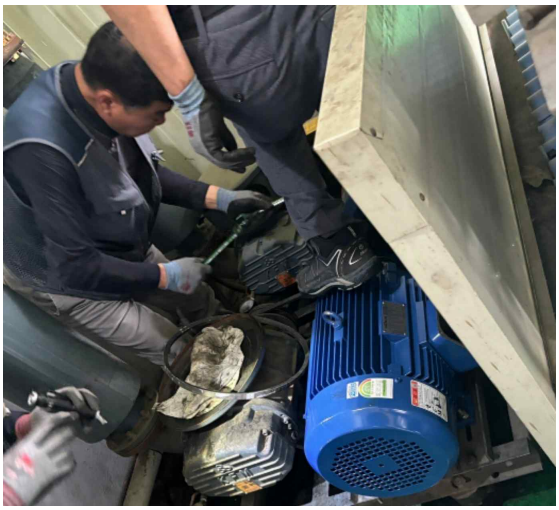
### 5) 전사적 에너지 절감 활동

한올바이오파마는 대웅제약과 함께 탄소 감소를 위한 에너지 절감 TF 활동을 지속해 오고 있으며 2024년까지 0.75억원의 에너지 사용비용을 절감하고 있습니다. 매월 에너지 절감 워크샵 및 절감 활동을 진행하고 있으며, 친환경 에너지 설비에 대한 투자를 확대하며 지속적인 탄소절감을 실천해 나가는데 동참하고 있습니다.

| 구분 | 단위 | 2021년 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | 2025년 목표 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 에너지 절감액 | 백만원 | 10 | 10 | 55 | - | 58 |
| 에너지 절감량 | GJ | 669 | 617 | 2,708 | - | 640 |
| 탄소배출 저감량 | tCO2e | 33 | 31 | 134 | - | 32 |

■ **주요 에너지 절감 내용**

- 효율 증대: 공장 내 전체 조명을 고효율 LED로 100% 교체
- 낭비 제거: 제조공정에서 냉각수 재활용 시스템 도입으로 에너지 절감
- 자원순환: 대웅 그룹사 통합 재활용 시스템 도입으로 폐기물 발생량
- 에너지: 고효율 모터 도입 및 인버터 설치



# 4. 안전보건경영

### 1) 안전보건 관리체계

한올바이오파마는 ESG 경영의 일환으로, 임직원과 협력사, 모든 이해관계자의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 체계적인 관리 절차와 예방 중심의 프로세스를 바탕으로, 재해 없는 안전한 사업장 구현을 위해 선제적으로 대응하고 있으며, 전 임직원이 함께 참여하는 안전보건문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

### 2) 안전보건경영 중장기 목표

한올바이오파마는 안전보건 중장기 목표를 3개년도 구분으로 나누어 수립하였으며, 안전보건관리체계 구축, 안전보건 경영시스템 (ISO45001) 인증 등을 주요 중점 추진사항으로 구분하여 중장기 목표 이행을 위해 노력하고 있습니다.

| 구분 | 목표 |
|---|---|
| 안전보건 | - 2025년: 안전보건관리체계 구축<br>- 2027년: 안전보건경영 (ISO45001) 인증 획득<br>- 2034년: 대웅/대웅제약 전사 안전환경 SVMS (Smart Video Management System) 구축 |

### 3) 안전보건 목표 및 성과

한올바이오파마는 매년 안전보건 경영 원칙 점검과 함께 안전보건 목표, 과제 등을 포함하는 '안전 및 보건에 관한 계획'을 수립하여 이사회로부터 성과와 향후 계획을 검토·승인 받아 실행하고 있습니다. 또한 구성원 및 이해관계자가 관련 법규를 준수하도록 문화를 조성해 사업장 내 사고 발생을 예방하고 있습니다. 이와 함께 임직원의 건강증진프로그램을 통해 안전·보건 영향을 통합적으로 관리해 나가고 있습니다.

| 구분 | 세부사항 | 2024년 목표 | 2024년 성과 | 2025년 목표 |
|---|---|---|---|---|
| 산업재해 | 재해발생 건수 | 0 | 1 | 0 |
| 안전보건교육 | 정기교육 | 3,756h | 3,793h | 5,135h |
| | 채용/작업변경 | 143h | 176h | 160h |
| | 직무교육 | 176h | 160h | 192h |
| 유해/위험 요인의 제거 | 안전패트롤 | - | - | - |
| | 아차사고 | 3 | 1 | 5 |
| | 위험성평가 | 88 | 88 | 75 |
| 작업환경측정 | 측정물질 | 벤젠 외 32항목 | 벤젠 외 32항목 | 벤젠 외 32항목 |
| 노사협력과 소통 | 산안위 의결사항 | 29 | 25 | 25 |

#### ■ 산업재해 지표

2022 년 0건, 2023 년 0건, 2024년 1건으로 유해위험요인 제거 활동에 따라 재해지수 감소를 위한 활동을 이어가고 있으며, 2025년 재해율 0건을 목표하고 있습니다.

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|---|---|---|---|---|
| 총 근로자수 | 명 | 109 | 204 | 314 |
| 재해지수 | 명 | 0 | 0 | 1 |
| 산업재해율 | % | 0.0% | 0.0% | 0.32% |
| 도수율(LTIFR) | | - | - | 1.32 |
| 총 근로시간 | 시간 | 261,600 | 489,600 | 753,600 |
| 손실일수 | 일 | 0 | 0 | 84 |
| 손실일수율 | | - | - | 0.11 |

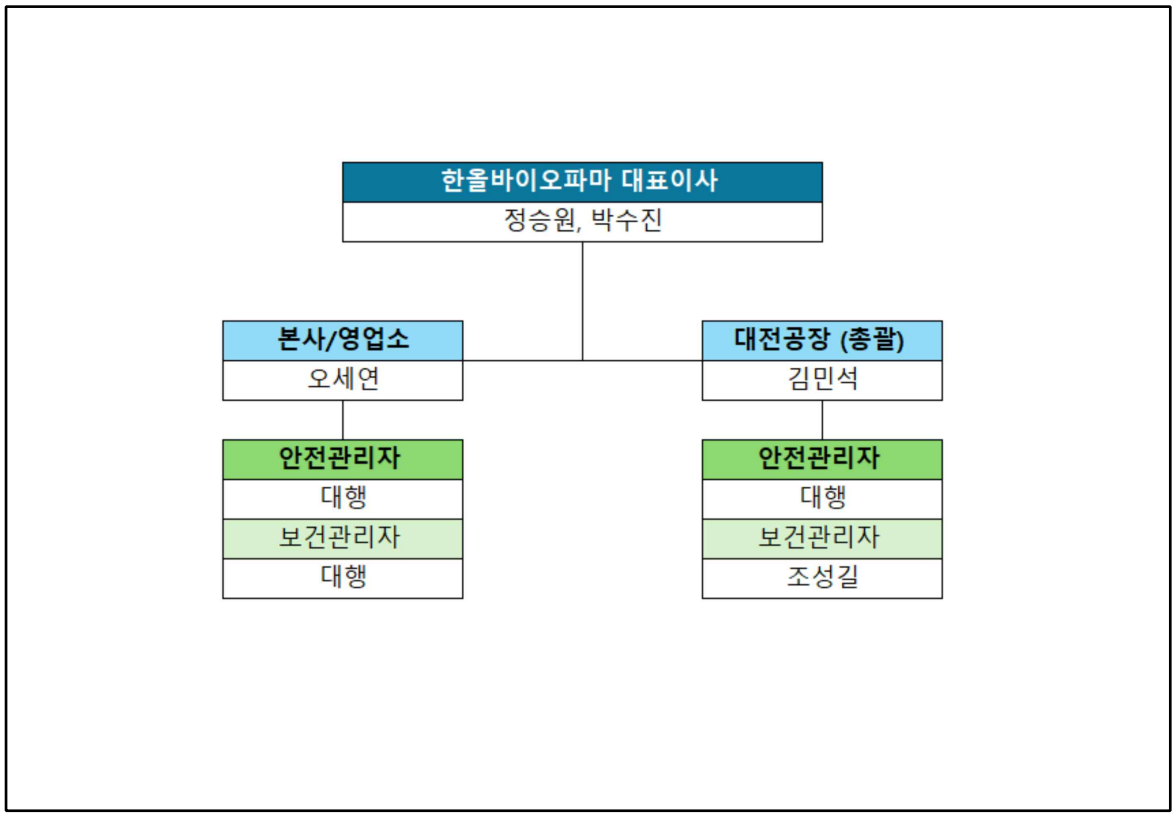
* 근로자수: 23년부터 서울본사 인원 추가
* 산업재해율 = (연간 재해자수/연평균 근로자수) * 100[%]
* 도수율 (LTIFR) = 재해발생건수/연간총근로시간 * 1,000,000
* 손실일수율 (강도율) = 연간 근로손실일수/연간 총근로시간 * 1,000
* 총근로시간 = 연평균 근로자수 * 300일 * 8시간

#### 4) 안전문화 조성

한올바이오파마는 구성원, 협력업체직원들의 안전을 위하여 각 사이트 (서울본사, 영업소, 대전공장)에 안전보건 전문인력을 선임하고, 각 사이트별 안전보건 관리체계를 구축하였습니다.

안전보건관리체계 구축을 통해 분기별 산업안전보건위원회와 매월 도급사업장 안전보건회의체를 통해 '아차사고' 제안 우수사례와 안전보건 시설개선 그리고 정책 등 관리감독자 교육 및 회의 등을 수행함으로써 안전 의식을 확산하고 안전문화를 조성해 나가고 있습니다.

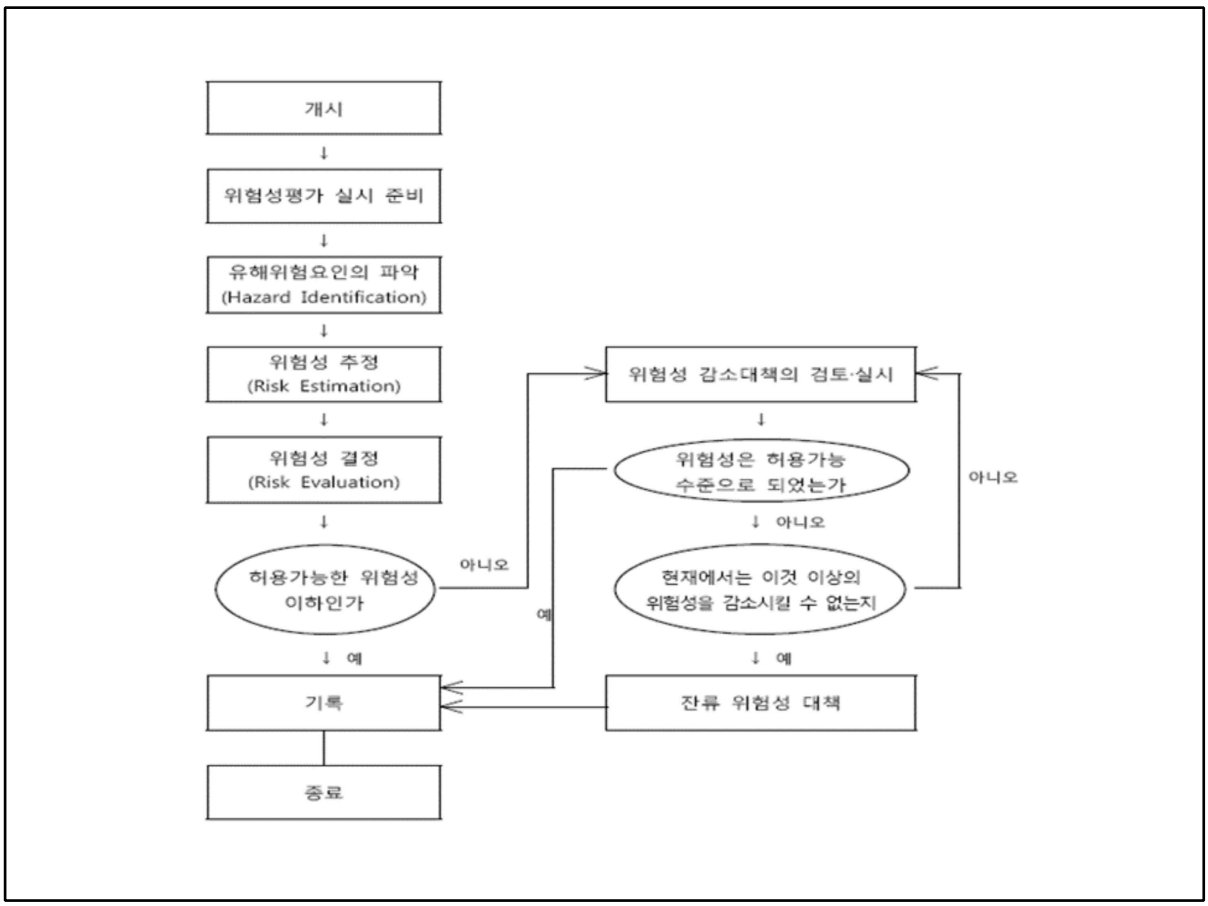
■ **안전보건관리체계 조직도**



### 5) 위험성평가

감소 대책의 계획적인 이행을 통한 유해·위험요인 제거로 중대재해예방 및 지속경영을 달성하고 있습니다. 2024년 위험성평가를 통해 88건을 발굴 및 개선하였습니다. 2025년에는 총 75건 중 42건을 개선 완료하는 것을 목표하고 있으며, 나머지 사항에 대해서는 순차적으로 개선할 예정입니다. 또한, 위험성평가 개선활동 완료 후 안전보건관리책임자에게 경과를 보고하고, 산업안전보건 게시판 공지 또는 개인 메일링을 통해 안전보건활동을 임직원들에게 공유하고 있습니다.

■ **위험성평가 프로세스**



### 6) 안전보건교육 훈련 체계화

한올바이오파마는 모든 구성원들의 안전의식을 고취시켜, 발생할 수 있는 안전사고를 예방하기 위해 분 기별로 안전보건교육 실시하고, 직원이 채용되었을 때 배치 전 안전보건교육 (온라인 또는 집채교육)을 실시하고 있습니다. 또한 각 사이트의 안전보건관리책임자, 안전관리자, 보건관리자의 직무 교육과 관리감독자 정기교육을 실시하고 있고, 안전보건 선임자에 대한 법정 교육 외 전문화 교육을 이수하여 안전보건사업에 대한 전문성을 강화하고 있습니다. 2024년 한올바이오파마의 임직원 안전보건 교육 시간 및 인원은 누적기준 313명, 4,129시간으로 2025년에는 총 5,478시간 달성을 목표하고 있습니다.

| 구분 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | 2025년 목표 |
|---|---|---|---|---|
| 총 근로자 수 | 92 | 211 | 313 | 315 |
| 교육이수 인원 | 110 | 216 | 313 | 315 |
| 총 교육시간 | 1,100 | 2,160 | 4,129 | 5,478 |
| 연간 1인 교육시간 | 10 | 10 | 13 | 17 |

* 근로자수: 23년부터 서울본사 인원 추가

### 7) 임직원 건강증진 및 질병예방 활동 성과

임직원들에게 1:1 맞춤 건강관리 플랫폼을 기반으로 개인 맞춤검진과 검진 결과에 따른 지속적인 건강관리 솔루션을 포함한 종합건강관리를 제공하고 있습니다. 2024년에는 일반건강검진 314명, 특수건강진단 109명, 직무 배치 전 건강진단 4명, 총 427명을 대상으로 건강검진을 실시 완료하였습니다.

| 구분 | 2024년 목표 | 2024년 성과 | 2025년 목표 |
|---|---|---|---|
| 일반건강진단 | 314 | 314 | 314 |
| 배치 전 건강진단 | 4 | 4 | 10 |
| 특수 건강진단 | 109 | 109 | 118 |